

令和 7 年 5 月 8 日

不動産・建設経済局建設振興課

第 4 回「建設人材育成優良企業表彰」の募集を開始します！ ～建設産業の担い手の確保及び育成に取り組んでいる企業・団体を表彰します～

建設産業の担い手の確保及び育成に取り組んでいる企業・団体を表彰する「建設人材育成優良企業表彰」について、対象となる企業又は団体を、本日から 6 月 30 日まで募集します。

1. 「建設人材育成優良企業表彰」の概要

「建設人材育成優良企業表彰」（主催：国土交通省、建設産業人材確保・育成推進協議会（事務局：（一財）建設業振興基金））は、建設キャリアアップシステム（以下「CCUS」という。）の活用をはじめとして、技能や経験に応じた給与の引き上げや、キャリアパスに基づいた計画的な人材育成、若者や女性の入職・定着促進や、これらを可能とするための環境整備など、「建設産業の担い手の確保・育成」に向けて、顕著な功績を上げた企業、団体に対して表彰を行い、その努力を讃えることにより、担い手の育成及び確保に向けた取組を推進することを趣旨とするものです。

この度、第 4 回目の応募を開始し、国土交通大臣賞、不動産・建設経済局長賞及び優秀賞を 11 月頃に表彰予定です。

2. 募集対象

建設産業の担い手の確保・育成に取り組んでいる企業（CCUS の事業者登録をしていること）・団体
※詳細は別紙をご参照ください。

3. 募集期間と今後のスケジュール（予定）

令和 7 年 5 月 8 日（木）募集開始

令和 7 年 6 月 30 日（月）募集終了

令和 7 年 11 月頃（予定）表彰式 [国土交通大臣賞]

4. 応募方法

以下の（一財）建設業振興基金のホームページより、ご確認いただき、所定のフォーム（WEB 申請）にて受け付けます。

「建設人材育成優良企業表彰における企業等の募集」:

<https://www.kensetsu-kikin.or.jp/humanresources/kigyoyouhyosyou/>

【表彰制度に関する問合せ先】

不動産・建設経済局 建設振興課 広瀬（内線 24833）、福井（内線 24826）
（電話）03-5253-8111【代表】、03-5253-8283【直通】

【応募方法に関する問合せ先】

（一財）建設業振興基金 経営基盤整備支援センター 浦川、富田
（電話）03-5473-4572

表彰の趣旨

- CCUSの活用をはじめとして、技能や経験に応じた給与の引き上げや、キャリアパスに基づいた計画的な人材育成、若者や女性の入職・定着促進や、これらを可能とするための環境整備など、「建設産業の担い手の確保・育成」に向けて、顕著な功績を上げた企業、団体に対して表彰を行い、その努力を讃えることにより、担い手の育成及び確保に向けた取組みを推進することを趣旨とし、「建設人材育成優良企業表彰」を実施。

表彰の対象

- 建設産業の中長期的な担い手の確保・育成に向け、CCUSの活用をはじめとして、特に若年建設人材の確保・育成に関して、顕著な功績を上げた企業、団体を表彰の対象とする。
 - ① 以下のような「建設産業の担い手の育成及び確保」に向けた優良な事業・活動を行う企業
 - ・CCUSの活用など、技能や経験に応じて給与を引き上げる企業
 - ・キャリアパスに基づいた計画的な人材育成（CCUSのレベルアップなど）を行う企業
 - ・若年者の入職促進、働き方改革、労働環境の改善に積極的に取り組む企業
 - ・女性の活躍・定着促進を図る企業
 - ② 上記①のような企業による優良な事業・活動を支援する企業や団体
- 本表彰は中長期的な担い手の確保・育成に向けた取組みを顕彰するものであることから、CCUS利用企業（それを支援する企業や団体を含む）を前提条件とする。

実施の流れ

- 応募のあった企業、団体から「建設人材育成優良企業表彰選考委員会」が選考し、各賞を決定。
国土交通大臣賞については、11月頃に国土交通省（本省）において表彰式（授与）を予定。
 - 国土交通大臣賞 1 ～ 3程度 国土交通本省において授与
 - 不動産・建設経済局長賞 1 ～ 3程度 各地方整備局等において授与
 - 優秀賞（総合部門・部門別） 15 ～ 30程度 各地方整備局等において授与

建設人材育成優良企業表彰 これまでの受賞企業

令和4年度から同表彰を全3回実施し、延べ70企業等※が受賞

実施回	国土交通大臣賞	不動産・建設経済局長	優秀賞
第1回	3社	4社	13社
第2回	4社	4社	14社
第3回	4社	4社	20社

※部門重複等を含む延べ数



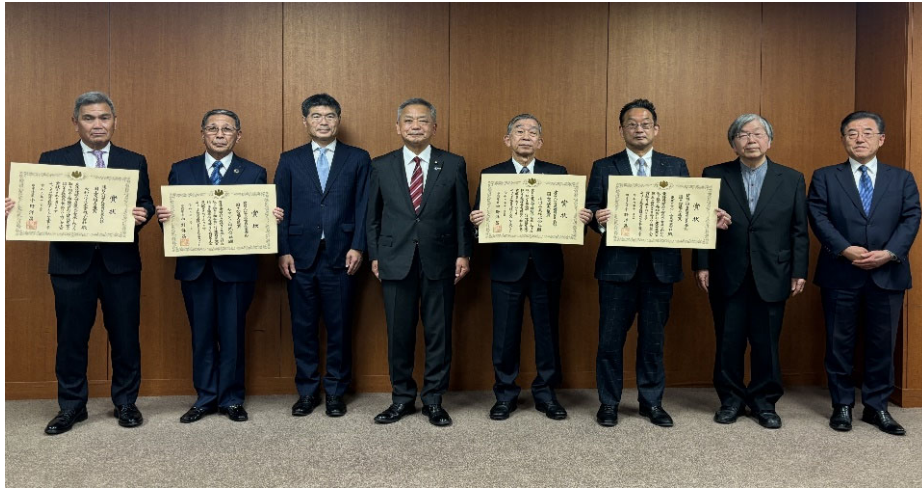
第3回建設人材育成優良企業表彰 国土交通大臣賞受賞企業・取組内容

小川工業(株) (埼玉県、大臣許可) (総合建設業)	○CCUSについて、技能者のために<u>すべての現場で就業履歴を蓄積できる体制を整備</u>。その際に、現場職員の負担が増えないように<u>建設ディレクターを活用した後方支援体制を構築</u>し、CCUS活用を推進。結果、<u>前期1年間より現場での就業履歴数を4割以上増加</u>。 ○土木技能者の月給制への移行、週休2日推進を踏まえた給与水準の変更など、処遇改善を実施し、新卒者の定着率も上昇。また、男性社員の育児休暇を推奨し、<u>男性の育児休暇の取得率100%達成(10日以上)</u>。
大和ハウス工業(株) (大阪府、大臣許可) (総合建設業)	○CCUSについて、<u>現場での就業履歴蓄積環境(カードリーダー等設置率)100%を達成</u>。社内の「優秀技能者認定制度」に加え、<u>CCUSのレベルに応じた手当を給付する新たな社内独自能力評価制度「技能者キャリアアップ制度」を創設</u>(2025年4月～運用開始)。自社社員だけでなく協力会社の技能者も含めて、技能・経験に応じた処遇の実現に向けた取組を実施。 ○女性社員に対し、<u>全社共通の教育や職種別専門研修</u>などの女性定着の取組を実施。
東亜グラウト工業(株) (東京都、大臣許可) (専門工事業)	○自社訓練施設によるOJT研修をはじめ、<u>安全意識向上に向けた各種プログラムの構築、安全道場としての実地体験を通じて、従業員の安全教育に取り組む</u>とともに、<u>社長直轄の「働き方改革委員会」を設置</u>し、働き方改革に向けた取組を実施。 ○人材育成・処遇改善に総合的に取り組みつつ、<u>キャリア自律などの講話や研修など若手社員がキャリアパスを実感できる取組</u>や数多くの出前講座の実施し、若年者の入職、定着の取組を推進。
ヤマグチ(株) (鹿児島県、知事許可) (総合建設業)	○CCUS活用、処遇改善のための賃上げ等に総合的に取り組みつつ、<u>ブランディング・SNSを活用</u>し、若手社員インタビューや会社行事の投稿などを行い、建設業のイメージアップにもつながる取組を実施。 ○<u>建設ディレクターを積極的に導入</u>し、社内の業務効率化を進めるほか、<u>女性専用の快適トイレを導入するなど、女性の働きやすい環境を整備</u>。

建設人材育成優良企業表彰 第3回表彰式

【国土交通大臣賞授与式(第3回)】 2024年12月2日(月)

国土交通省にて国土交通大臣賞表彰式が開催され、賞状及び記念品が授与されました。



【各地方整備局による受賞者への賞状伝達(第3回)】

各地方整備局にご協力をいただき、建設人材育成優良企業表彰入賞者へ賞状伝達を実施しました。



※ 関東地方整備局で行われた賞状伝達式の様子(新聞)

※ 北陸地方整備局で行われた賞状伝達式の様子(新聞)

【参考】「建設人材育成優良企業表彰」受賞企業（取組）の発信について

「建設人材育成優良企業表彰」の受賞企業（取組）については、国土交通省のプレスリリースや、建設業振興基金のホームページなどで発信しています。

また、受賞企業は、建設業Jobポータルサイト「建設現場へGO！」の「**建設会社へGO！企業マップ**」の掲載対象※となっており、**建設産業の人材の確保・育成などの取組を推進する優良企業として、当該取組とともに掲載**されます。※掲載及び取止等は受賞企業の任意

建設現場へGO！ (<https://genba-go.jp/>)



建設業団体等が広報している若年入職促進等に資する様々なコンテンツを集約したJobポータルサイト
【建設産業人材確保・育成推進協議会HP】



建設会社へGO！企業マップ (2024年10月末リリース)

https://genba-go.jp/company_map/

就職活動時の企業選択において有益な人材確保育成に取り組む優良企業を知る機会を提供することを目的にリリース。
建設産業への若年者の入職促進、人材の確保・育成・定着などを推進する建設優良企業を掲載。
2025年4月末時点で127社掲載中（総合建設業93社／専門工事業31社／建設関連業3社）

