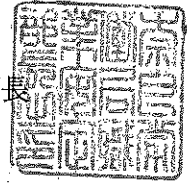




奈労安発1128第12号
令和4年11月28日

奈良県建設業協会長 殿

奈良労働局職業安定部長



「求人者マイページ」による求人申込みの促進に関する要請について

職業安定行政の事業運営につきましては、平素から格別の御理解と御協力を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、現下の雇用失業情勢は、新型コロナウイルス感染症による雇用への影響が長期化する中、当局においては、ウィズコロナ・アフターコロナに応じたテレワークの推進やデジタル化・オンライン化による業務の効率化等に取り組んでいるところです。

ハローワークにおける求人サービスにつきましては、「ハローワークインターネットサービス」を通じて、求人充足支援及び就職促進に取り組んでいるところですが、令和2年1月から本年3月にかけてのシステム刷新により、ハローワークにおける求人サービスをオンライン（ハローワークインターネットサービスの「求人者マイページ」機能）で利用いただくことが可能となっています。

「求人者マイページ」機能をご利用いただくことで、オンライン上で求人募集から採用決定までの採用活動を一括管理することができますので、採用関連事務と個人情報管理を効率化することが期待されます。また、求職者情報の検索による直接リクエストや事業所PRなど、積極的な採用活動が可能となります。

貴団体におかれましては、今回ご案内する「求人者マイページ」機能の利用促進及び最大限の普及が図られますよう、事業主への周知、利用勧奨について特段の御配慮を賜りますようお願いをお願い申し上げます。

記

1 要請の目的

本要請につきましては、求人者マイページの利用促進を図るとともに、FAX利用の削減を図ることにより、求人者ニーズに応じたきめ細やかな求人充足支援及び業務の効率化を促進することを目的としておこなうものです。

2 求人者マイページについて

ハローワークインターネットサービスを利用して求職者の募集・採用活動を行うことを希望する求人者様を対象に、ハローワークへの事業所登録・求人申し込みの手続きなどの求人サービスをオンライン上で受けられる事業者向けの専用ページです。

ハローワークインターネットサービスにより、メールアドレスを登録後、パスワードを設定するだけで簡単に開設できます。

3 ご案内リーフレット

「求人者マイページ」の利用に関する事業主向けリーフレット

4 お問い合わせ先

住所管轄のハローワーク

ハローワークをご利用の事業主の皆さまへ

ご希望があれば、ハローワーク職員
が訪問し、開設を支援します！

求人申込みには、

求人者マイページ をご活用ください！



「求人者マイページ」とは？

求人者サービスをオンライン上で受けられる事業主向け専用ページです。ハローワークにメールアドレスを登録後、パスワードを設定するだけで簡単に開設できます。

メリット①：いつでも、どこでも求人申込みができます！

パソコン・スマートフォン等から求人申込みできるので、
在宅勤務や出張等で事業所にいなくても登録が可能です。

メリット②：職場の風景、自社製品等をPRできます！

求人票だけでなく、自社のPR画像を公開することができます。
仕事の特徴や魅力を伝えることで、求職者のイメージアップ、
応募につなげていくことが可能です。

メリット③：求職情報を検索し、「リクエスト」ができます！

ハローワーク求職者の情報を検索し、求職者の方へ「リクエスト」
ができるので、積極的な採用活動を行うことが可能となります。

※ 「リクエスト」とは、公開された求職情報を求人者が見て、自社の求人に応募してほしい求職者を選定し、応募の検討を依頼するものです。

※ ハローワークに登録している求職者のうち、経歴、専門知識、資格や希望条件など求職情報を求人者にPR（公開）することを希望している方々の情報（氏名、連絡先などの個人が特定される情報を除く）を検索できます。

※ 有効中の求人がある場合に利用できます。

メリット④：過去に出した求人データを活用（転用）できます！

過去の求人履歴を利用して新たな求人申込みができるため、求人
情報を自社で保存する必要がなく、管理もしやすくなります。

【お問い合わせ先】 各ハローワーク求人担当

- ・ハローワーク奈良 TEL：0742-32-1811
- ・ハローワーク大和高田 TEL：0745-52-5801
- ・ハローワーク桜井 TEL：0744-45-0112
- ・ハローワーク下市 TEL：0747-52-3867
- ・ハローワーク大和郡山 TEL：0743-52-4355

【求人者マイページの詳細はこちら】

ハローワークインターネットサービス

<https://www.hellowork.mhlw.go.jp/>

